

CONVOCATORIA PARA DIRECCIÓN ACADÉMICA ÁREA DE SOSTENIBILIDAD Y AGENCIA DE CAMBIO UNIVERSIDAD DEL MEDIO AMBIENTE (UMA)



La Universidad del Medio Ambiente (UMA) es una organización educativa en Valle de Bravo, Estado de México, especializada en estudios socioambientales. Nuestro propósito es promover la transformación hacia una sociedad sostenible, diversa, ética y regenerativa, formando agentes de cambio capaces de codiseñar iniciativas que produzcan beneficios sociales y ambientales reales.

Nuestros programas tienen un enfoque transdisciplinario, sistémico, pragmático biocultural. Exploramos procesos de aprendizaje autónomo basado en proyectos, experiencias, inteligencia colectiva, desarrollo personal e investigación activa.

Estamos buscando un líder que tenga la capacidad, el entusiasmo y la visión para participar en el codiseño general de la UMA, así como para desarrollar el Área Académica de manera que se amplíe su oferta educativa, se desarrollen consultorías y se consoliden alianzas que fortalezcan nuestro proceso de investigación y disseminación de prácticas para la sostenibilidad y la regeneración.

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PUESTO

Responsable de la planificación, coordinación, supervisión, evaluación y evolución del Área Académica de Sostenibilidad y Agencia de Cambio de la Universidad del Medio Ambiente, la cual es transversal a todos los programas de educación superior de la UMA. Apoya al equipo directivo de la Universidad a través de la operacionalización de las estrategias y actividades educativas que se planifiquen y codiseñen en el marco de una Universidad en continua transformación, a la vez que coordina y dirige las actividades relativas al aprendizaje en campo de los distintos programas de la UMA. Adicionalmente, coordina las actividades de Extensión Universitaria y de Consultoría de su Área.

DATOS GENERALES

Nombre del cargo	Director/a Académico/a Área de Sostenibilidad y Agencia de Cambio
Jefe Directo	Victoria Haro – Rectora de la Universidad del Medio Ambiente
Funciones y Responsabilidades	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderar y codiseñar la planificación y el desarrollo del Área de Sostenibilidad y Agencia de cambio. 2. Generación y cuidado de la visión general del Área como tronco común de los programas educativos de la UMA, así como implementación y supervisión de la operativización de las políticas educacionales, planes y metas del Área. 3. Codiseño de la evolución curricular del Área, junto con docentes y directores del resto de las Áreas de la UMA. 4. Coordinación y gestión de los procesos académicos y administrativos del Área, incluyendo contratación, seguimiento, asesoría y evaluación de docentes, así como organización y participación en eventos académicos dentro y fuera de la UMA. 5. Coordinación de los estudiantes de la Maestría de Proyectos Socioambientales. 6. Codiseño del tronco común en sostenibilidad y agencia de cambio de las futuras licenciaturas de la UMA (apertura 2023). 7. Codiseño e implementación de cursos, talleres y diplomados en el marco de Extensión Universitaria.

8. Coordinación de la Consultoría brindada por el Área, facilitando su distribución e integración con el equipo de facilitadores, docentes, colaboradores y estudiantes de la UMA.
9. Dirigir equipos de trabajo de becarios como asistentes para el apoyo del desarrollo del Área y de sus propias capacidades.
10. Codiseño y supervisión de espacios de aprendizaje fuera del aula, en contacto con la naturaleza.
11. Colaborar en el diseño de las estrategias de comunicación para el Área.

REQUERIMIENTOS DEL CARGO

Formación

Posgrado en áreas afines a la sostenibilidad, como pueden ser Ciencias Biológicas, Ciencias Ambientales, Ciencias de la Sostenibilidad, entre otras.

Habilidades

- ✓ Entusiasmo por diferentes tipos de conocimiento y entendimientos sobre la sostenibilidad.
- ✓ Apertura a la retroalimentación y al cambio.
- ✓ Ecuanimidad para el trabajo bajo presión y sujeto a transformaciones.
- ✓ Auto organización desarrollada.
- ✓ Escucha activa.
- ✓ Liderazgo personal consciente.
- ✓ Visión estratégica.
- ✓ Planificación con enfoque de codiseño.
- ✓ Orientación al logro, la calidad y la estimación hacia los demás.
- ✓ Trabajo en equipo y perspectiva de co-diseño y participación en la toma de decisiones.
- ✓ Involucramiento e inspiración a otros.
- ✓ Resolución de conflictos en el marco de la comunidad UMA.
- ✓ Comunicación asertiva y horizontal que promueva la corresponsabilidad de todo el equipo.
- ✓ Promoción de la agencia de cambio, reconociendo que forma parte de un equipo interdependiente que fomenta un ambiente de aprendizaje y reflexión continua.
- ✓ Manejo de redes.
- ✓ Gestión de recursos.
- ✓ Autogestión de tiempos y logros laborales.

Experiencia

Experiencia en desarrollo de procesos en codiseño.
Experiencia en la organización e implementación de procesos educativos o formativos a cualquier nivel.
Experiencia coordinando equipos con gran diversidad de visiones.
De preferencia, experiencia con el trato a estudiantes de nivel licenciatura o posgrado.

Salario

Según las políticas internas de la Universidad.

REFERENTES INSPIRACIONALES DEL ÁREA DE SOSTENIBILIDAD Y AGENCIA DE CAMBIO

Misión

Fomentar un contexto de aprendizaje y constante inspiración en la UMA que contribuya a la integración y consolidación de conocimientos y entendimientos que sirvan como base para la formación de agentes de cambio socioambientales, de tal manera que estos agentes se establezcan como sujetos con bases sólidas y una visión amplia sobre las situaciones en las que deseen impactar.

PROCESO DE SELECCIÓN

Documentos a Entregar

Enviar correo a Alejandra Ortiz Medrano: aom@umamexico.com.mx, con título “Postulación Área Sostenibilidad y Agencia de Cambio”:

- Curriculum Vitae.
- Carta de exposición del interés por el puesto, desde la perspectiva de propósito profesional y personal.

Procedimiento para la Selección

- Convocatoria e invitación abierta a través de las redes de la UMA.
- **Etapa 1:** Recepción de documentos y entrevistas: del 21 de octubre al 21 noviembre 2019
- Selección de tres postulantes: 22 de noviembre 2019
- **Etapa 2:** Diálogo presencial en la UMA y exposición al equipo central UMA de la visión para el Área así como de un tema de interés para la o el postulante: 25 al 30 de noviembre 2019
- Notificación a postulante seleccionado: 2 de diciembre
- **Etapa 3:** Fin de semana en la UMA (viáticos cubiertos), impartiendo un taller de un día al equipo central UMA, sobre cualquier tema de interés para la o el postulante, sosteniendo diálogos diversos y visitando bosque comestible: 7 y 8 de diciembre 2019 (fechas con flexibilidad, a acordarse con postulante)
- Notificación definitiva: 10 de diciembre 2019
- Inicio de labores: 6 de enero 2020

CONDICIONES LABORALES



Enero a febrero 2020:

Contrato de tiempo parcial o bien de tiempo completo (según posibilidades), con responsabilidades y objetivos específicos, con presencia al menos dos días a la semana en Valle de Bravo. Para iniciar el semestre de primavera, se requiere poder laborar de tiempo completo del 6 al 12 de enero (fin de semana incluido) para proceso de inducción.

A partir de abril 2020:

Habiéndose cumplido los objetivos planteados: contrato de tiempo completo por tiempo indefinido, con presencia al menos tres días a la semana en Valle de Bravo (y preferentemente toda la semana); con disponibilidad para viajar al DF y a otros lugares en caso de requerirse.